

UCHWAŁA NR 11/2026

z dnia 30.06.2026 r.

**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Darłowie sp. z o.o.**

zmieniająca uchwałę nr 06/2017 Zgromadzenia Wspólników Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Darłowie z dnia 29 czerwca 2017 roku zmienioną uchwałą nr 1/2021 r. z dnia 1 czerwca 2021 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki

Na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 ust. 2. pkt 1, art. 4 ust. 3 oraz art. 10 ustawy z dnia 9.06.2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Darłowie uchwala, co następuje:

§1

W uchwale nr 06/2017 Zgromadzenia Wspólników Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Darłowie z dnia 29 czerwca 2017 roku zmienionej uchwałą nr 1/2021 r. z dnia 1 czerwca 2021 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w § 2 po ustępie 2 dodaje się ust. 2a oraz 2b w brzmieniu:

- 1) „2a. Mając na uwadze wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki, o których mowa w art.4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), w okresie od 1 czerwca 2026 roku do 30 listopada 2026 roku część stałą wynagrodzenia członka Zarządu ustala się na poziomie 3,75 krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 tej ustawy.”,
- 2) „2b. W okresie od dnia 1 czerwca 2026 roku do dnia 30 listopada 2026 roku zawiesza się obowiązywanie regulacji zawartych w § 2 ust. 2 uchwały”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1.06.2026 roku.

BURMISTRZ

Arkadiusz Klimowicz

UZASADNIENIE

Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Darłowie jest spółką komunalną realizującą zadania o istotnym znaczeniu dla mieszkańców Gminy Miasto Darłowo w zakresie zaopatrzenia w ciepło i bezpieczeństwa energetycznego.

W roku 2026 Spółka realizuje przedsięwzięcie inwestycyjne pn. Projekt realizowany w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytet: Fundusze Europejskie na rzecz zielonego Pomorza Zachodniego, Działanie 2.4 „Efektywne systemy ciepłownicze, którego prawidłowa realizacja wymaga zwiększonego zaangażowania kadry zarządzającej. Projekt wiąże się z koniecznością zarządzania nim, prowadzenia bieżącego nadzoru nad harmonogramem rzeczowo-finansowym, procedurami rozliczeniowymi, sprawozdawczością, współpracą z instytucjami finansującymi oraz wykonawcami inwestycji. Wartość realizowanego przedsięwzięcia wynosi ponad 2,5 miliona brutto co oznacza, że przekracza wartość aktywów trwałych spółki. Skala inwestycji jest zatem bezprecedensowa w działalności Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki w Darłowie i wiąże się z koniecznością wzmożonego nadzoru nad realizacją projektu, zarządzaniem ryzykiem, koordynacją działań wykonawców oraz zapewnieniem prawidłowego rozliczenia środków podchodzących z funduszy europejskich.

Jednocześnie Spółka funkcjonuje przy ograniczonych zasobach kadrowych w pionie administracyjnym. W związku z niewielką liczbą pracowników (w administracji zatrudniona jest tylko główna księgowa), znaczna część obowiązków organizacyjnych, koordynacyjnych i nadzorczych związanych z realizacją projektu oraz bieżącym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa wykonywana jest bezpośrednio przez Prezesa Zarządu. Zakres powierzonych zadań i odpowiedzialności w okresie realizacji inwestycji odpowiada obowiązkom występującym w spółkach prowadzących przedsięwzięcia o znacznie większej skali działalności.

Zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, przy ustalaniu wysokości części stałej wynagrodzenia możliwe jest uwzględnienie szczególnych warunków dotyczących rynku, skali działalności, zakresu odpowiedzialności oraz specyfiki funkcjonowania spółki.

W ocenie Zgromadzenia Wspólników realizacja projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, zwiększony zakres odpowiedzialności zarządczej oraz ograniczone zasoby kadrowe stanowią szczególne okoliczności uzasadniające czasowe podwyższenie wynagrodzenia Prezesa Zarządu.

Podwyższenie części stałej wynagrodzenia do poziomu 3,75-krotności podstawy wymiaru zostało ograniczone do okresu sześciu miesięcy, tj. od dnia 1 czerwca 2026 r. do dnia 30 listopada 2026 r., co odpowiada okresowi wzmożonego zaangażowania związanego z realizacją kluczowych zadań inwestycyjnych i organizacyjnych Spółki.

Przyjęcie niniejszej uchwały jest zatem uzasadnione interesem Spółki oraz potrzebą zapewnienia skutecznego zarządzania procesami inwestycyjnymi i operacyjnymi w okresie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.