

**UCHWAŁA NR LIX/493/2023
RADY MIEJSKIEJ W DARŁOWIE**

z dnia 13 stycznia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000, 2185, 1855) oraz art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 poz. 40 t.j.) Rada Miejska w Darłowie uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 8 grudnia 2022 r. na Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie oraz zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rada Miejska w Darłowie, odrzuca skargę, z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Darłowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Darłowie

Czesław Woźniak

W dniu 8 grudnia 2022 r. do Rady Miejskiej w Darłowie wpłynęła skarga zwanego w dalszej części Skarżącym, na Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie.

W skardze z dnia 8 grudnia 2022 r. zarzuca się Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy i innych oraz zachowaniem mogącym dyskryminować Skarżącą jako pracownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz zachowaniem mogącym stanowić mobbing przez kierownika w/w jednostki.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Darłowie dokonała analizy przedstawionych w sprawie dokumentów na posiedzeniu, które odbyło się w dniu 10 stycznia 2023 r.

Komisja uznała, że skarga podlega odrzuceniu, z uwagi na fakt, iż skarga w przedmiotowej sprawie nie przysługuje.

Zarzucone działania Kierownika MOPS w Darłowie dotyczą sfery pracowniczej, w związku z tym powinny być rozpatrzone w oparciu o przepisy prawa pracy. W skardze zarzuca się zachowania mogące świadczyć o stosowaniu mobbingu przez Kierownika MOPS-u wobec Skarżącej. Odnosząc się do tego zarzutu w pierwszej kolejności wskazać należy, że Rada Miejska w Darłowie nie jest uprawniona do stwierdzenia przesłanek, które pozwalają na orzeczenie o występowaniu zjawiska mobbingu względem pracownika. Regulowania w tym zakresie jak również nierównego traktowania zostały określone w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2022 poz. 1510 t.j, zm. poz. 1700). Tym samym ustawodawca określił procedurę, która pozwala na stwierdzenie wyrokiem istnienia mobbingu i dochodzenia przez pracowników swoich roszczeń. Odbywa się to w drodze postępowania cywilnego, przed sądami powszechnymi - sądami pracy, które po przeprowadzeniu obszernego postępowania dowodowego posiadają wyłączne uprawnienie do orzeczenia o występowaniu zjawiska mobbingu.

W związku z tym, że Skarżący może dochodzić swoich praw w postępowaniu sądowym nie może być ona rozpatrywana w oparciu o przepisy k.p.a., albowiem skargi, które mogą stanowić podstawy powództwa lub wniosku o wszczęcie postępowania sądowego, nie są skargami, o których mowa w art. 227 k.p.a.

Mając na względzie powyższe, Rada Miejska w Darłowie na podstawie art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego oraz art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym postanawia odrzucić skargę z dnia 8 grudnia 2022 r. na Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie.