

**UCHWAŁA NR XXXIII/230/2012
RADY MIEJSKIEJ W DARŁOWIE**

z dnia 21 grudnia 2012 r.

w sprawie przyjęcia Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych na rok 2012.

Na podstawie art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz U. z 2009 r. Nr 65, poz. 554, Nr 157, poz. 1241, Nr 202 poz. 1551, Nr 219, poz. 1706, Nr 221, poz. 1738, z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 229, Nr 81, poz. 527, Nr 125, poz. 842, z 2011 r. Nr 81, poz. 440, Nr 106 poz. 622, Nr 149, poz. 887, z 2012 r. poz. 579 oraz poz. 823) Rada Miejska w Darłowie uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych na rok 2012, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Darłowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Darłowie

Zbigniew Grosz

Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/230/2012
Rady Miejskiej w Darłowie
z dnia 21 grudnia 2012 r.

PROGRAM INTEGRACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH "SZANSA NA ROZWÓJ" na 2012 rok.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek- najlepsza inwestycja

**PROGRAM INTEGRACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
„SZANSA NA ROZWÓJ”
na 2012 ROK**

**realizowany przez
MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W DARŁOWIE**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek- najlepsza inwestycja

WSTĘP

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie, w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Sławnie oraz z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Darłowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Malechowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sławnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Postominie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sławnie realizuje od 2008 roku partnerski projekt systemowy pod nazwą „Szansa na rozwój” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VII-Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1-Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Merytoryczną podstawą realizacji projektu systemowego są opracowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego” Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013”. Zgodnie z w/w zasadami projekty systemowe realizowane są przy pomocy takich narzędzi jak:

- 1) kontrakt socjalny,
- 2) program aktywności lokalnej,
- 3) program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Realizacja projektu z udziałem osób niepełnosprawnych wymaga zgodnie z w/w Zasadami posiadania programu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w celu zapewnienia kwalifikowalności ponoszonych wydatków.

Niniejszy Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” opiera się na takich dokumentach jak:

1. Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
2. Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
3. Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013 Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
4. Strategia Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Darłowo na lata 2008-2013,
5. Program Działań w Zakresie Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Mieście Darłowo na lata 2010-2013.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek- najlepsza inwestycja

I. ADRESACI PROGRAMU

Zgodnie z „Zasadami przygotowania , realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013”, Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” to narzędzie kierowane do osób niepełnosprawnych.

W Darłowie, jak wynika z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sławnie na dzień 31 grudnia 2011 r zarejestrowanych było 1.101 osób bezrobotnych, w tym 58 osób niepełnosprawnych.

Wykluczenie społeczne jest przyczyną marginalizacji społecznej osób i rodzin, które z różnych przyczyn m.innymi długotrwałej choroby, niepełnosprawności, braku wykształcenia, trudności materialnych, alkoholizmu, dezorganizacji życia rodzinnego i innych funkcjonują na marginesie życia społecznego nie korzystając w pełni z możliwości zaspokajania swoich potrzeb życiowych. Osoby te najczęściej mają problemy ze znalezieniem pracy, cechuje ich brak wiary we własne możliwości, czują się zagubione i w konsekwencji coraz częściej funkcjonują w wąskim świecie wśród osób z podobnymi problemami, tracąc kontakt z innymi członkami społeczności lokalnej. Osoby niepełnosprawne znacznie częściej niż inne grupy dysfunkcyjne narażone są na procesy marginalizacji społecznej.

Dlatego też wniosek o dofinansowanie projektu PO Kapitał Ludzki na 2012 rok, zawiera szereg działań skierowanych do osób bezrobotnych, niepracujących, bądź pracujących, w tym niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W oparciu o zasady rekrutacji i przyjęte kryteria naboru do Projektu na 2012 rok zakwalifikowanych do udziału w Projekcie zostało 30 osób, w tym 14 niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie m. Darłowa, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Warunkiem podejmowania działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej oraz rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych przez MOPS w Darłowie jest posiadanie Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych

Realizacja tego Programu umożliwi skuteczne wsparcie osób niepełnosprawnych w rozwiązywania problemów życia codziennego, a przede wszystkim w odnalezieniu się na rynku pracy, a tym samym stworzenia szansy na częściową chociażby eliminację czynników powodujących wykluczenie społeczne tej grupy osób.

II. Zasady realizacji Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój”.

Wytyczne Ministerstwa Rozwoju Regionalnego zawarte w „Zasadach przygotowania , realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie i Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” przewidują w ramach Programu możliwość zastosowania w stosunku do osób niepełnosprawnych takich form oddziaływania jak: zasiłki i pomoc w naturze, środowiskowa praca socjalna oraz instrumenty aktywnej integracji .

Zgodnie z powyższym zaplanowane zostały w 2012 roku działania

1. środowiskowa praca socjalna - realizowana jest przez pracownika socjalnego zatrudnionego do realizacji Projektu. Pracownik socjalny po przeprowadzeniu wywiadów środowiskowych z osobami niepełnosprawnymi – uczestnikami Projektu pomaga osobom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie oraz pełnienia odpowiednich ról społecznych dzięki stworzeniu warunków sprzyjających temu celowi. Praca socjalna prowadzona jest w formie:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek- najlepsza inwestycja

- a) regularnych kontaktów z osobami niepełnosprawnymi,
- b) udzielania porad,
- c) udzielania pomocy w rozwiązywaniu problemów dnia codziennego,
- d) informowania o istniejących poradniach i instytucjach udzielających wsparcia i pomocy w zależności od rodzaju problemu,
- e) zaplanowanie i zastosowanie odpowiednich dla danego uczestnika instrumentów aktywnej integracji .

Instrumenty aktywnej integracji – to zespół instrumentów o charakterze aktywizacyjnym mających doprowadzić do przywrócenia osób objętych Programem- zagrożonych wykluczeniem społecznym, na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskania wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych. W ramach instrumentów aktywnej integracji wyróżniamy:

- Instrumenty aktywizacji zawodowej,
- Instrumenty aktywizacji społecznej,
- Instrumenty aktywizacji edukacyjnej,
- Instrumenty aktywizacji zdrowotnej.

Realizacja Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych wymaga obowiązkowego zastosowania co najmniej 3 z wyżej wymienionych instrumentów aktywnej integracji wobec każdej z osób niepełnosprawnych uczestniczącej w Programie. W związku z tym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie poprzez działania zawarte w niniejszym Programie będzie stosował w stosunku do osób niepełnosprawnych- uczestników Projektu wszystkie wyżej wymienione instrumenty. I tak:

Instrumenty aktywizacji zawodowej- zorganizowanie zajęć z indywidualnego doradztwa zawodowego oraz warsztatów aktywizacji zawodowej.

Instrumenty aktywizacji społecznej- zorganizowanie warsztatów nauki planowania udanego życia (indywidualna diagnoza psychologiczna poszczególnych osób, warsztaty psychologiczne, zarządzanie budżetem domowym, alternatywne sposoby spędzania wolnego czasu, profilaktyka uzależnień, szkolenie z podstawowych zagadnień prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa cywilnego)

Instrumenty aktywizacji edukacyjnej- zorganizowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji i umiejętności zawodowych : kurs obsługi komputera z kasa fiskalną, kucharz małej gastronomii, kurs magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. B i C.

Instrumenty aktywizacji zdrowotnej- zorganizowanie zabiegów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych zgodnie z zaleceniem lekarza.

2. **Działania o charakterze środowiskowym**- polegają na organizowaniu i inspirowaniu działu beneficjentów Projektu i ich otoczenia w imprezach i spotkaniach w szczególności o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, kulturalnym itp. W ramach tego działania zaplanowano wyjazd do teatru.

Dodatkowo wszystkie zakwalifikowane do Projektu osoby niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze świadczeń pomocy społecznej na zasadach określonych w przepisach ustawy o pomocy społecznej.



Człowiek- najlepsza inwestycja

III. Cele

Głównym celem Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” jest eliminowanie czynników sprzyjających wykluczeniu społecznemu, aktywizacja społeczna, powrót na rynek pracy oraz pomoc w rozwiązywaniu problemów osób niepełnosprawnych z terenu miasta Darłowa.

Szczegółowe cele Programu to:

1. Prowadzenie działań o charakterze informacyjnym, edukacyjnym, aktywizującym i integracyjnym.
2. Zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych osób niepełnosprawnych będących osobami
3. bezrobotnymi, poprzez:
 - 1) Organizację kursów i szkoleń wynikających z potrzeb zakwalifikowanych do Projektu osób niepełnosprawnych,
 - 2) Podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości,
 - 3) Zwiększenie motywacji do zmiany własnej sytuacji życiowej,
 - 4) Doskonalenie umiejętności interpersonalnych,
 - 5) Nabycie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach,
 - 6) Zwiększenie dostępu do informacji i poradnictwa,
 - 7) Wzrost umiejętności społecznych,
 - 8) Nabycie umiejętności organizowania wolnego czasu,
 - 9) Przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Poprzez realizację programu planuje się osiągnięcie następujących rezultatów:

- 1) 14 osób niepełnosprawnych objętych zostanie wsparciem psychologicznym,
- 2) weźmie udział w wyjeździe do teatru,
- 3) skorzysta ze kursów i szkoleń zawodowych,
- 4) weźmie udział w warsztatach nauki planowania udanego życia,
- 5) skorzysta z zabiegów rehabilitacyjnych w ośrodku rehabilitacyjnym,

Ponadto 2 osoby niepełnosprawne wezmą udział w kursie prawa jazdy .

IV. Zasoby

W celu prawidłowej realizacji Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” w mieście Darłowo niezbędne jest:

1. współfinansowanie zadań z budżetu Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. posiadanie odpowiedniego lokalu (do prowadzenia szkoleń, wsparcia psychologicznego itp.)
3. chęć uczestnictwa w programie ze strony osób niepełnosprawnych,
4. doświadczenie pracowników MOPS w Darłowie w zakresie realizacji projektów systemowych,
5. bogaty wachlarz wsparcia oferowany beneficjentom.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek- najlepsza inwestycja

V. Czas trwania Programu

W oparciu o zaakceptowany przez Wojewódzki w Urząd Pracy w Szczecinie wniosek o dofinansowanie realizacji projektu pn. „Szansa na rozwój” Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych będzie realizowany w partnerstwie przez MOPS w Darłowie do 31 grudnia 2012 roku.

VI. Budżet

Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu systemowego „Szansa na rozwój” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego budżet programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych na 2012 rok wynosi :

- 1) 44.766 zł – instrumenty aktywnej integracji,
- 2) 3.000 zł - na działania o charakterze środowiskowym.

Koszt udziału 1 osoby niepełnosprawnej jest zróżnicowany i zależy od zastosowanych instrumentów aktywnej integracji i przedstawia się następująco:

- 1) 13 osób niepełnosprawnych po 3.200 zł ,
- 2) 1 osoba niepełnosprawna- 3.166 zł.

VII. Osoby odpowiedzialne za realizację Programu

Za przygotowanie i realizację Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” odpowiedzialni są pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy społecznej w Darłowie, a w szczególności: pracownik socjalny sprawujący jednocześnie obsługę administracyjno - techniczną projektu, pracownicy socjalni, główna księgowa, z-ca kierownika oraz kierownik Ośrodka.