

Uchwała Nr XXV/253/08
Rady Miejskiej w Darłowie
z dnia 23 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, i z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 11031, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917), art. 18, ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 153, poz. 1271, Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, i Nr 181, poz. 1337 i z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 i z 2008r. Nr 180, poz. 1111), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Darłowie uchwała, co następuje:

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Gminę - Miasto Darłowo.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) **organie prowadzącym szkołę** - należy przez to rozumieć Miasto Darłowo,
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne, dla których organem założycielskim jest Miasto Darłowo,
- 5) **nauczyciela** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 4,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.4,
- 7) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 - Karty Nauczyciela i uchwale Nr XLV/434/2002 Rady Miejskiej z dnia 28 czerwca 2002 r, w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz nauczycieli o różnym wymiarze godzin zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Miasta Darłowo.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkołach,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) kierowanie uczniem szczególnie uzdolnionym,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

- 1) zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 5. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora.

2. Środki, o których mowa w ust- 1 zostają zwiększone o 20 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora i o 20 % dla każdego wicedyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Wysokość indywidualnego dodatku nie może być wyższa niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny

6. Nieprzyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej z uzasadnieniem.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych reprezentujących nauczyciela, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Darłowo.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

LP	Stanowisko	Miesięcznie w złotych od do	
	- dyrektorowi szkoły w której utworzono do 12 oddziałów	400	1.000
	- dyrektorowi szkoły w której utworzono powyżej 12 oddziałów	500	1.200
	- wicedyrektor	300	600

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze na czas określony.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5 % za każdego stażystę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 7 % za każde wychowawstwo,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 20 %, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy .

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego - po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji oraz z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza się prawa do otrzymania dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 3.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) w trudnych warunkach -10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) w warunkach uciążliwych - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych,

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, dla dyrektora Burmistrz Gminy Miasta.

2. Dodatek za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki wypłaca się miesięcznie z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od niego, takich jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni,
- 4) udział w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
- 5) obchody Dnia Edukacji Narodowej,
- 6) rekolekcje.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw dyrektorowi, wymaga zgody Burmistrza Miasta.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 11. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Darłowo.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
w Darłowie
Zbigniew Grosz

